

МЕТОДИКА

ЗА ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ

по процедура за определяне на изпълнител чрез Публична покана с предмет:

„Доставка на Машина за дозиране и пакетиране на макаронени изделия”

по Проект: **”Разкриване на нови работни места във ”ВАС” ЕООД”** по Договор № **BG05M9OP001-1.003-1043-C01** по процедура за представяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-1.003 „Ново работно място“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

В провежданата процедура от „ВАС” ЕООД за определяне на изпълнител по чл. 51 от ЗУСЕСИФ и ПМС № 160/01.07.2016 г. ще прилага критерий за оценка на офертите **«Оптимално съотношение качество - цена»** при класиране на допуснатите до участие предложения в процедура за избор на изпълнител с публична покана за участие в процедура с предмет:

„Доставка на Машина за дозиране и пакетиране на макаронени изделия” -1 брой”.

Класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта **„Комплексна оценка” - (КО)**, като сума от индивидуалните оценки по предварително определените технически и икономически показатели:

№	Показател – П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
Технически показатели				
П1	Гаранционен срок в календарни месеци	10% (0,10)	100	T1
П2	Време за сервизна реакция в часове	10% (0,10)	100	T2
П3	Време за отстраняване на идентифициран проблем в часове	10% (0,10)	100	T3
П4	Срок за изпълнение	10% (0,10)	100	T4
П5	Допълнителни технически, функционални и иновативни характеристики	40% (0,40)	100	T5
Икономически показател				
П6	Предлагана цена	20% (0,20)	100	T6
Общо:		100 %		

Оценката се извършва по посочените показатели и съответните им относителни тежести и съгласно комплексна оценка по следната формула:

$$КО = П1+П2+П3+П4+П5+П6$$

Където: КО – комплексна оценка на офертата

П1, П2, П3, П4, П5 – технически показатели

П6 - икономически показател.

Указания за определяне на техническата оценка на офертата:

Показател	Указания за определяне на оценката
П1 „Гаранционен срок в календарни месеци”	<p>Максималният брой точки получава офертата с предложен най-дълъг гаранционен срок в календарни месеци – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-дългия гаранционен срок, като Оценката се определя съгласно следната формула:</p> $T1 = W_{\text{съотв.}} / W_{\text{max}} \times 100$ <p>където: W_{max} - най-дългият измежду всички оферти гаранционен срок в календарни месеци $W_{\text{съотв.}}$ – гаранционен срок в календарни месеци, съдържащ се в оценяваната оферта «100» е максималният брой точки по показателя.</p> <p>Забележка: Участниците следва да предложат в своята оферта гаранционен срок в календарни месеци. Гаранционният срок започва да тече от датата на подписване на двустранен приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на договора. Участниците не могат да предлагат гаранционен срок по-малък от 12 (дванадесет) календарни месеца, считано от датата на подписване на двустранния приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на договора и по-дълъг от 48 (четиридесет и осем) календарни месеца. Предложения, попадащи извън посочения диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат информация за предложен гаранционен срок и/или не съдържат информация за предложен гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване.</p> <p>Точките по показател П1 на n-я участник се получават по следната формула:</p> $П1 = T1 \times 0,10$ <p>където: -, 0,10” е относителното тегло на показателя.</p>
П2 „Време за сервисна реакция в часове“	<p>Максималният брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок за реакция в часове – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия срок за реакция по следната формула:</p> <p>Оценката се определя съгласно формулата:</p> $T2 = T_{\text{min}} / T_{\text{съотв.}} \times 100$ <p>където: T_{min} - най-краткият измежду всички оферти срок за реакция в часове</p>



	<p>$T_{\text{съотв}}$ – срок за реакция в часове, съдържащ се в оценяваната оферта «100» е максималният брой точки по показателя</p> <p>Забележка: Участниците не могат да предлагат време за реакция под 1 (един) час и над 24 (дванадесет и четири) часа. Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция в часове ще бъдат предложени за отстраняване.</p> <p>Точките по показател П2 на n-я участник се получават по следната формула:</p> $П2 = T2 \times 0,10$ <p>където: -, 0,10” е относителното тегло на показателя.</p>
<p>ПЗ „Време за отстраняване на идентифициран проблем в часове“</p>	<p>Максималният брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок за отстраняване на идентифициран проблем в часове – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия срок за отстраняване на идентифициран проблем по следната формула:</p> <p>Оценката се определя съгласно формулата:</p> $П3 = Tt_{\text{min}} / Tt_{\text{съотв.}} \times 100$ <p>където: Tt_{min} - най-краткият измежду всички оферти срок за отстраняване на идентифициран проблем в часове $Tt_{\text{съотв.}}$ – време за отстраняване на идентифициран проблем в часове, съдържащ се в оценяваната оферта</p> <p>Забележка: Участниците не могат да предлагат време за отстраняване на идентифициран проблем под 1 (един) час и над 48 (четиридесет и осем) часа. Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем и/или не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем в часове ще бъдат предложени за отстраняване.</p> <p>Точките по показател П3 на n-я участник се получават по следната формула:</p> $П3 = T3 \times 0,10$ <p>където: -, 0,10” е относителното тегло на показателя.</p>
<p>П4 Срок за изпълнение</p>	<p>Максималният брой точки по показателя – 100 точки</p> <p>Максималният брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок за изпълнение на доставката в календарни дни. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия срок за изпълнение на доставката по следната формула:</p> <p>Оценката се определя съгласно формулата:</p> $П4 = Tt_{\text{min}} / Tt_{\text{съотв.}} \times 100$ <p>където: Tt_{min} - най-краткият измежду всички оферти срок за изпълнение на доставката в календарни дни $Tt_{\text{съотв.}}$ – срок за изпълнение на доставката в календарни дни,</p>



	<p><i>съдържащ се в оценяваната оферта</i></p> <p>Забележка: Участниците не могат да предлагат срок за изпълнение на доставката повече от 90 календарни дни (от сключване на договора) но не по-късно от крайния срок за изпълнението на проект: "Разкриване на нови работни места във "ВАС" ЕООД" по Договор № BG05M9OP001-1.003-1043-C01– 15.11.2017 г.</p> <p>Предложения, попадащи извън посочения краен срок и/или предложения, които не съдържат информация за срок за изпълнение на доставката в календарни дни ще бъдат предложени за отстраняване.</p> <p><i>Точките по показател П4 на n-я участник се получават по следната формула:</i></p> <p>$P4 = T4 \times 0,10$, където: -,0,10" е относителното тегло на показателя.</p>
<p>П5 Допълнителни технически, функционални и иновативни характеристики</p>	<p><i>Максималният брой точки по показателя – 100 точки</i></p> <p><u>С максималният брой точки по показателя – 100 точки се оценява:</u> Предложената в Офертата на кандидата Машина за дозиране и пакетиране на макаронени изделия <u>има всяка една</u> от следните допълнителни технически, функционални и иновативни характеристики и те са посочени в Офертата на кандидата:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Захранващ лентов елеватор с подаваща лента. 2. Сензор за следене продуктовото ниво в дозатора. 3. Регулируемо време за досипване, след достигане на зададеното продуктово ниво. 4. Регулируема скорост на подаващата лента – за настройка на подходящ продуктово настил и синхронизация между подаващата лента и захранващия елеватор. 5. Лесно и интуитивно управление на дозатора посредством цветен сензорен екран. 6. Двустъпково, двускоростно подаване на продукта към претеглящите везни. 7. Електромагнити с карбонова нишка. 8. Вибрационно подаване на продукта, без износващи се части. 9. Гъвкава тензометрична система, позволяваща работа с дозатора, дори в случай на повреда на една от везните. Повредената везна се изключва и дозаторът продължава да работи с оставащите везни. 10. Интелигентна дозираща система, позволяваща изсипването на няколко дози в общ пакет. 11. Осигурено обучение за работа на машината на минимум двама оператори от минимум 40 часа. <hr/> <p><u>С 80 точки по показателя се оценява:</u> Предложената в Офертата на кандидата Машина за дозиране и пакетиране на макаронени изделия <u>има 9 /девет/</u> от следните допълнителни технически, функционални и иновативни характеристики и те са посочени в Офертата на кандидата:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Захранващ лентов елеватор с подаваща лента. 2. Сензор за следене продуктовото ниво в дозатора. 3. Регулируемо време за досипване, след достигане на зададеното продуктово ниво. 4. Регулируема скорост на подаващата лента – за настройка на подходящ продуктово настил и синхронизация между подаващата лента и захранващия елеватор.



5. Лесно и интуитивно управление на дозатора посредством цветен сензорен екран.
6. Двустъпково, двускоростно подаване на продукта към претеглящите везни.
7. Електромагнити с карбонова нишка.
8. Вибрационно подаване на продукта, без износващи се части.
9. Гъвкава тензометрична система, позволяваща работа с дозатора, дори в случай на повреда на една от везните. Повредената везна се изключва и дозаторът продължава да работи с оставащите везни.
10. Интелигентна дозираща система, позволяваща изсипването на няколко дози в общ пакет.
11. Осигурено обучение за работа на машината на минимум двама оператори от минимум 40 часа.

С 60 точки по показателя се оценява:

Предложената в Офертата на кандидата **Машина за дозиране и пакетиране на макаронени изделия** има 7 /седем/ от следните допълнителни технически, функционални и иновативни характеристики и те са посочени в Офертата на кандидата:

1. Захранващ лентов елеватор с подаваща лента.
2. Сензор за следене продуктовото ниво в дозатора.
3. Регулируемо време за досипване, след достигане на зададеното продуктово ниво.
4. Регулируема скорост на подаващата лента – за настройка на подходящ продуктово настил и синхронизация между подаващата лента и захранващия елеватор.
5. Лесно и интуитивно управление на дозатора посредством цветен сензорен екран.
6. Двустъпково, двускоростно подаване на продукта към претеглящите везни.
7. Електромагнити с карбонова нишка.
8. Вибрационно подаване на продукта, без износващи се части.
9. Гъвкава тензометрична система, позволяваща работа с дозатора, дори в случай на повреда на една от везните. Повредената везна се изключва и дозаторът продължава да работи с оставащите везни.
10. Интелигентна дозираща система, позволяваща изсипването на няколко дози в общ пакет.
11. Осигурено обучение за работа на машината на минимум двама оператори от минимум 40 часа.

С 40 точки по показателя се оценява:

Предложената в Офертата на кандидата **Машина за дозиране и пакетиране на макаронени изделия** има 5 /пет/ от следните допълнителни технически, функционални и иновативни характеристики и те са посочени в Офертата на кандидата:

1. Захранващ лентов елеватор с подаваща лента.
2. Сензор за следене продуктовото ниво в дозатора.
3. Регулируемо време за досипване, след достигане на зададеното продуктово ниво.
4. Регулируема скорост на подаващата лента – за настройка на подходящ продуктово настил и синхронизация между подаващата лента и захранващия елеватор.
5. Лесно и интуитивно управление на дозатора посредством цветен сензорен екран.
6. Двустъпково, двускоростно подаване на продукта към претеглящите везни.
7. Електромагнити с карбонова нишка.
8. Вибрационно подаване на продукта, без износващи се части.
9. Гъвкава тензометрична система, позволяваща работа с дозатора, дори в случай на повреда на една от везните. Повредената везна се изключва и дозаторът продължава да работи с оставащите везни.
10. Интелигентна дозираща система, позволяваща изсипването на няколко дози в общ пакет.
11. Осигурено обучение за работа на машината на минимум двама оператори от



минимум 40 часа.

С 20 точки по показателя се оценява:

Предложената в Офертата на кандидата **Машина за дозиране и пакетиране на макаронени изделия има 3 /три/** от следните допълнителни технически, функционални и иновативни характеристики и те са посочени в Офертата на кандидата:

- 1.Захранващ лентов елеватор с подаваща лента.
- 2.Сензор за следене продуктовото ниво в дозатора.
- 3.Регулируемо време за досипване, след достигане на зададеното продуктово ниво.
- 4.Регулируема скорост на подаващата лента – за настройка на подходящ продуктово настил и синхронизация между подаващата лента и захранващия елеватор.
- 5.Лесно и интуитивно управление на дозатора посредством цветен сензорен екран.
- 6.Двустъпково, двускоростно подаване на продукта към претеглящите везни.
- 7.Електромагнити с карбонова нишка.
- 8.Вибрационно подаване на продукта, без износващи се части.
- 9.Гъвкава тензометрична система, позволяваща работа с дозатора, дори в случай на повреда на една от везните. Повредената везна се изключва и дозаторът продължава да работи с оставащите везни.
10. Интелигентна дозираща система, позволяваща изсипването на няколко дози в общ пакет.
- 11.Осигурено обучение за работа на машината на минимум двама оператори от минимум 40 часа.

С 10 точки по показателя се оценява:

Предложената в Офертата на кандидата **Машина за дозиране и пакетиране на макаронени изделия има 1 /една/** от следните допълнителни технически, функционални и иновативни характеристики и те са посочени в Офертата на кандидата:

- 1.Захранващ лентов елеватор с подаваща лента.
- 2.Сензор за следене продуктовото ниво в дозатора.
- 3.Регулируемо време за досипване, след достигане на зададеното продуктово ниво.
- 4.Регулируема скорост на подаващата лента – за настройка на подходящ продуктово настил и синхронизация между подаващата лента и захранващия елеватор.
- 5.Лесно и интуитивно управление на дозатора посредством цветен сензорен екран.
- 6.Двустъпково, двускоростно подаване на продукта към претеглящите везни.
- 7.Електромагнити с карбонова нишка.
- 8.Вибрационно подаване на продукта, без износващи се части.
- 9.Гъвкава тензометрична система, позволяваща работа с дозатора, дори в случай на повреда на една от везните. Повредената везна се изключва и дозаторът продължава да работи с оставащите везни.
10. Интелигентна дозираща система, позволяваща изсипването на няколко дози в общ пакет.
- 11.Осигурено обучение за работа на машината на минимум двама оператори от минимум 40 часа.

Забележка:

Съответствието на предложената в офертата на кандидата Машина за дозиране и пакетиране на макаронени изделия с една или повече от изложените допълнителни технически и функционални характеристики е обект на оценка в съответствие с Методиката за оценка на офертите по настоящата процедура за избор на изпълнител, неразделна част от документацията по процедурата. Липсата на съответствие на предложеното технологично оборудване по съответната обособена позиция с една или повече от изложените допълнителни технически, функционални и иновативни характеристики не е основание и няма да доведе до отстраняване на офертата на кандидата.

В случай, че кандидатът не притежава някои от изложените допълнителни технически,

функционални и иновативни характеристики, няма да получи точки по показателя.

Точките по показател П5 на n-я участник се получават по следната формула:

$P5 = T5 \times 0,40$, където:

-, „0, 40” е относителното тегло на показателя.

Указания за определяне на икономическата оценка на офертата

До оценка по икономическия показател се допускат само оферти, които съответстват на условията за изпълнение на обекта на поръчката от документацията за участие.

Показател	Указания за определяне на оценката
П6 Предлагана цена	<p>Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:</p> <p>Оценката се определя съгласно формулата:</p> $T6 = \frac{C_{\min}}{C_{\text{съотв}}} \times 100$ <p>където: «100» е максималният брой точки C_{\min} - най-ниската предложена цена за изпълнение на поръчката $C_{\text{съотв}}$ – предложена цена, съдържаща се в оценяваната оферта/ Забележка: Участниците не могат да предлагат по съответната обособена позиция стойности за изпълнение на поръчката, надвишаваща прогнозната стойност, указана от Възложителя за съответната обособена позиция. Предложения, попадащи извън този диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване.</p> <p>Точките по показател П6 на n-я участник се получават по следната формула:</p> $P6 = T6 \times 0,20$, където: -, „0, 20” е относителното тегло на показателя.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по отделните показатели, изчислени по формулата:

$$КО = П1+П2+П3+П4+П5+П6$$

Крайно класиране на Кандидатите

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.